


Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Н.А. Познахарева
Протокол № 16
от 12.02.2024

УТВЕРЖДАЮ:
Директор КГБУ «Рубцовский центр
помощи детям, оставшимся без
попечения родителей»



Т.С. Дубровина

Приказ № 38

от 12.02.2024

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБУ «Рубцовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения «Рубцовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее КГБУ «РубЦПДОБПР»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 "О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", (с изменениями на 24 ноября 2023 года), (в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 06.07.2018 N 257, от 14.01.2020 № 9, от 24.09.2020 № 408, от 16.03.2021 № 81, от 24.03.2022 № 95, от 24.11.2023 № 436, с изм., внесенными Решением Алтайского краевого суда от 08.05.2020 № За-269/2020), нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулируемыми вопросы оплаты труда.

1.2. Положение включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУ «Рубцовский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»;
- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителей, главного бухгалтера Центра;
- порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;
- перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

- порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее Положение является основой для разработки в КГБУ «РубЦПДОБПР» соответствующих положений, дополнений, приказов по оплате труда работников.

1.4. Система оплаты труда работников в КГБУ «РубЦПДОБПР» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников КГБУ «РубЦПДОБПР» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих из краевого бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУ «РубЦПДОБПР» определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

2.4. К окладу (должностному окладу) работника может устанавливаться персональный повышающий коэффициент с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем Центра и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются КГБУ «РубЦПДОБПР» самостоятельно и утверждаются локальными нормативными актами. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных учреждением на оплату труда работников.

2.7. При выполнении отдельных видов работ (воспитатели, младшие воспитатели, повара, кухонные, медицинские работники, сторожа-вахтеры), когда не может быть соблюдена ежедневная работа (смена) и еженедельная продолжительность рабочего времени, эта работа определяется индивидуальным графиком работы, правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми директором с учетом мнения представительного органа работников.

Нормальное число рабочих часов определяется исходя из установленной для данной категории работников ежемесячной продолжительности рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется индивидуальным графиком работы, правилами

внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми директором с учетом мнения представительного органа работников.

2.8. Оплата за расширенный объем выполняемой работы применяется с письменного согласия работников при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих педагогических работников по болезни, продолжавшегося не свыше двух месяцев,

- замена отсутствующего в отпуске,

- замена отсутствующего по болезни,

- замена часов с вакантной ставки, согласно штатному расписанию.

2.9. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда определяется в размере не менее 30% от фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются КГБУ «РубЦПДОБПР» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными актами, в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждения по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

В учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера председателям первичных профсоюзных организаций, другим работникам – членам Профсоюза, на которых с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

- а) по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности Центра, благоприятного климата в коллективе до 20% от должностного оклада;

- б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в Центре до 10 % от должностного оклада.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.10. Премирование работников КГБУ «РубЦПДОБПР» по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных Коллективным договором, положением, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

2.11. Распределение и выплата работникам Центра поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа директора Центра в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения.

2.12. Выплаты компенсационного характера работникам в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,

работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.13. Привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется на условиях и в порядке, установленном статьей 113 Трудового Кодекса РФ. Работа в эти дни сотрудникам оплачивается сверх МРОТ.

2.14. При совмещении должностей (профессий), увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания или объема дополнительной работы.

2.15. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата к окладу сотрудников учреждения, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится. Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада на установленный процент.

В учреждении установлены проценты в зависимости от класса условий труда подкласс 3.1- 3.2 - 4 процента, 3.3-3.4 – 5 процентов.

2.16. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.17. В случае если месячная заработная плата работника, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

3. Оплата труда педагогических работников КГБУ «РубЦПДОБПР»

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГБУ «РубЦПДОБПР» устанавливаются руководителем КГБУ «РубЦПДОБПР» в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанных в приложении 1 к настоящему положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной

деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников КГБУ «РубЦПДОБПР» устанавливаются с учетом почетного звания, специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3.3. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

$$O_y = C \times A \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

O_y - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке, результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности; ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

A - повышающий коэффициент за почетное звание;

K_c - повышающие коэффициенты за специфику работы в учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающем социальные услуги.

3.4. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 1,10.

3.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в российской Федерации», выплачивается первые три года в размере 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.6. Ежемесячная выплата за наставничество выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступивших на работу, а также лиц, трудоустроившихся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального

закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в российской Федерации», осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами КГБУ «РубЦПДОБПР», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».

3.7. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающим социальные услуги устанавливается в размере 0,2 для всех категорий работников.

3.8. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам КГБУ «РубЦПДОБПР» устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- персонифицированная доплата.

3.13. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам КГБУ «РубЦПДОБПР», порядок и условия их назначения определяются Коллективным договором, настоящим положением.

Для педагогических работников КГБУ «РубЦПДОБПР» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени, ведомственной награды;
- ежемесячная выплата выпускникам высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ежемесячная выплата за наставничество;

- ежемесячная выплата председателям первичных профсоюзных организаций, другим работникам – членам Профсоюза, на которых с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

а) по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности Центра, благоприятного климата в коллективе до 20% от должностного оклада;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в Центре до 10 % от должностного оклада.

- премиальные выплаты по итогам работы;

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Коллективным договором, положением, утвержденными приказом директора и согласованными с первичной профсоюзной организацией. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными Коллективным договором, положением об оценке результативности профессиональной деятельности работников, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.15. Ежемесячные выплаты для педагогических работников за непрерывный стаж работы в учреждении на педагогических должностях:

- от 5 лет до 10 лет - 5% от оклада,
- от 10 лет до 15 лет - 10% от оклада,
- свыше 15 лет - 15% от оклада.

3.16. Повышающие коэффициенты за работу с воспитанниками с ОВЗ воспитателям Центра устанавливаются в следующих размерах:

- 0,1 к должностному окладу, ставке заработной платы – за детей с ОВЗ до 30 % в группе;

- до 0,15 к должностному окладу, ставке заработной платы – за детей с ОВЗ от 31 % до 50 % в группе;

- до 0,2 к должностному окладу, ставке заработной платы – за детей с ОВЗ свыше 50 % в группе;

- до 0,2 к должностному окладу, ставке заработной платы – за индивидуальную работу с воспитанниками, нуждающимися в особом уходе.

3.17. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющими почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации - 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных

наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.18. Ежемесячные выплаты к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы выпускникам учреждений высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года в размере 15 процентов.

3.19. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных Положением о стимулирующих выплатах работникам Центра, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.20. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора КГБУ «РубЦПДОБПР».

3.21. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

3.22. Совокупный размер доплат, установленных сотруднику, максимальным размером не ограничивается.

4. Оплата труда заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера

4.1. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

4.2. Норматив численности заместителей руководителя Центра устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя КГБУ «РубЦПДОБПР» и главному бухгалтеру КГБУ «РубЦПДОБПР», порядок и условия их назначения определяются

Коллективным договором, положением о выплатах компенсационного характера и порядок установления выплат компенсационного характера работникам, настоящим положением.

Для заместителей руководителя КГБУ «РубЦПДОБПР», руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

повышающий коэффициент с учетом специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающем социальные услуги, устанавливается в размере 0,2.

4.4. Выплаты компенсационного характера заместителей руководителя КГБУ «РубЦПДОБПР» и главного бухгалтера в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) устанавливаются в размере до 50 % оклада (должностного оклада).

4.5. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителя КГБУ «РубЦПДОБПР», руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.10-3.11 настоящего Положения.

4.6. Для заместителей руководителя КГБУ «РубЦПДОБПР», руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя КГБУ «РубЦПДОБПР» и главному бухгалтеру за интенсивность и высокие

результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными Коллективным договором, положением об оценке результативности профессиональной деятельности работников, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.8. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград производятся в следующих размерах:

имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от оклада;

для работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющими почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации - 5 процентов от оклада.

4.9. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы – до 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.10. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных Коллективным договором, положением, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.11. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие производятся на основании приказа руководителя.

4.12. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя КГБУ «РубЦПДОБПР», руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя, предусмотренной трудовым договором.

4.13. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя КГБУ «РубЦПДОБПР», руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера, возлагается на руководителя КГБУ «РубЦПДОБПР».

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

устанавливаются руководителем КГБУ «РубЦПДОБПР» в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанных в приложении 1 к настоящему положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

5.2. Повышающие коэффициенты к должностному окладу специалистов учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБУ «РубЦПДОБПР» устанавливается с учетом специфики работы в учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающем социальные услуги.

5.3. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

$$O_y = C \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

O_y - должностной оклад специалиста;

C - должностной оклад по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

K_c - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных учреждениях;

5.4. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающем социальные услуги устанавливается в размере 0,2 для всех категорий работников.

5.5. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБУ «РубЦПДОБПР» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

персонифицированная доплата.

5.6. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие) не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.5. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГБУ «РубЦПДОБПР» за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.8-3.10 настоящего Положения.

5.6. Оплата труда работникам учреждения осуществляется по суммированному учету рабочего времени. Индивидуальный график работы при суммированном учете рабочего времени формируется в пределах нормы, определенной производственным календарем. В настоящем положении под работой в ночное время понимается работа с 22-00 часов вечера до 6-00 часов утра (ст. 96 ТК РФ). Оплата часов работы в ночное время осуществляется по нормам статьи 154 ТК РФ.

5.7. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБУ «РубЦПДОБПР» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.8. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных Положением о премировании работников Центра, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.9. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора КГБУ «РубЦПДОБПР».

6. Порядок выплаты материальной помощи.

Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГБУ «РубЦПДОБПР» устанавливаются в коллективном договоре КГБУ «РубЦПДОБПР» с учетом мнения первичной профсоюзной организации.